



ADPME

AGENCE DE DEVELOPPEMENT DES
PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

PROJET D'APPUI A L'ENTREPRENEURIAT AU BENIN



AVIS DE RECRUTEMENT DU SPECIALISTE SUIVI-EVALUATION REDEVABILITE & APPRENTISSAGE

Le Projet d'Appui à l'Entrepreneuriat au Bénin (PAEB) est financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et l'Union européenne (UE). Il est mis en œuvre par l'Agence de Développement des PME (ADPME) du Bénin avec l'assistance technique d'Expertise France.

Présentation du PAEB

Le Projet d'Appui à l'Entreprenariat au Bénin (PAEB) vise à contribuer à la rationalisation et au renforcement qualitatif de l'offre de services d'accompagnement technique et financier des MPME ainsi qu'à la création d'un environnement institutionnel plus propice au développement d'un entrepreneuriat de croissance et générateur de valeur ajoutée locale. Il s'articule autour de trois composantes :

- ❖ **Composante 1** : Renforcement des capacités de l'écosystème institutionnel en faveur de l'entrepreneuriat à travers :
 - Le renforcement des capacités du Ministère des PME et de la Promotion de l'Emploi ;
 - L'appui à la structuration et à l'opérationnalisation de l'Agence de Développement des PME en tant que guichet unique des MPME en matière d'information, d'orientation, de facilitation d'accès au financement et aux marchés, etc. ;
 - Renforcement des capacités des acteurs intermédiaires (structures d'appui et d'accompagnement à l'entrepreneuriat).

- ❖ **Composante 2** : Densifier le tissu économique local par un accompagnement technique et financier des primo-entrepreneurs en général et des femmes en particulier. Il s'agira notamment de mettre en place un mécanisme d'identification, de sélection et d'accompagnement (services financiers et non-financier) des jeunes entreprises, y compris des actions de formations aux enjeux genre, environnement et social. Cette composante ciblera plus spécifiquement :
 - Les jeunes entreprises en phase d'amorçage, ayant au plus 3 ans d'existence et un CA compris entre 0 et 30 M FCFA ;
 - Les jeunes entreprises en phase de croissance, ayant au plus 5 ans d'existence et un CA compris entre 20 et 80 millions de FCFA, ayant déjà éprouvé leur produit ou service sur le marché et qui sont en phase de passage à l'échelle.

- ❖ **Composante 3** : Renforcer la compétitivité des PME à fort potentiel de croissance et dans les secteurs stratégiques de l'économie béninoise et appuyer leur modernisation par des appuis financiers et non financiers afin de stimuler l'émergence de champions nationaux. Cette composante ciblera plus spécifiquement les PME déjà formalisées, au CA compris entre 70 millions et 2 milliards de FCFA, présentant un projet de développement au potentiel de création d'emplois et de valeur ajoutée mesurable et qualifiable, et sur lequel un double accompagnement non-financier et financier aura un effet accélérateur

La PAEB envisage de soutenir 545 entreprises sur les 5 années du projet, réparties comme suit :

- **425 entreprises accompagnées dans la composante 2, dont :**
 - 80 jeunes entreprises entrant dans la catégorie jeunes entreprises en phase d'amorçage appuyées financièrement sous la forme de subventions d'amorçage, soit une moyenne de 36 entreprises par an. Le montant moyen unitaire de ces

subventions est fixé à neuf millions huit cent quarante mille (9 840 000) FCFA par entreprise ; elles pourront aller de 3 à 16 millions de FCFA ;

→ 75 jeunes entreprises en phase de croissance entrant dans la catégorie jeunes entreprises en croissance seront appuyées financièrement sous la forme de prêts à taux zéro ou faible, à remboursement différé et à faible niveau de garantie (domiciliation des flux, caution personnelle du dirigeant et, le cas échéant, nantissement des acquisitions matérielles objet du prêt), soit une moyenne de 15 entreprises par an. Le montant moyen unitaire de ces prêts est fixé à vingt-neuf millions cinq cent mille (29 500 000) FCFA par entreprise ; ils pourront aller de 10 à 45 millions de FCFA.

- **120 PME à fort potentiel, accompagnées dans la composante 3 en services non financiers avec un principe de partage des coûts. Et parmi ces 120, 40 seront accompagnées financièrement sous la forme de prêts à faibles taux.**

L'Agence de Développement des PME (ADPME) assure la maîtrise d'ouvrage globale du PAEB et met en œuvre le projet au travers d'une Unité de Gestion du PAEB (UGP) chargée d'exécuter le plan d'action du projet conformément aux procédures de l'AFD et avec l'assistance technique d'Expertise France.

Le projet est en cours d'exécution depuis 18 mois. A la suite du départ du spécialiste suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA), l'ADPME recrute son remplaçant.

Missions et tâches du Spécialiste SERA

Le Spécialiste SERA est responsable du dispositif de suivi-évaluation et de reporting au sein de l'Unité de Gestion du PAEB composée de 10 personnes que sont :

- Un Responsable de l'Unité de Gestion
- Trois (3) experts « Investissement et Accompagnement (I&A)
- Une Experte Environnement, Social et Genre (E/ESG)
- Un Spécialiste en Suivi-Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (S/SERA)
- Un Spécialiste en Passation de Marchés (SPM)
- Un Responsable Administratif et Financier (RAF)
- Une Assistante Administrative (AA)
- Une Assistante Comptable (AC)

Placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable de l'UGP (actuellement en cours de recrutement) et la supervision technique/fonctionnelle du Directeur du département Planification, Évaluation, Suivi des Projets (DPESP) de l'ADPME, le Spécialiste SERA est chargé de :

- Mettre en œuvre, actualiser et veiller à l'amélioration continue du cadre SERA et du cadre de reporting du PAEB ;
- Assurer le suivi de la performance du projet conformément au cadre logique ;

- Collecter, traiter et consolider les données collectées dans le cadre de la mie en œuvre du projet (indicateurs de performance opérationnelle, indicateurs quantitatifs, indicatifs, données ESG, etc.) ;
- Produire des rapports périodiques (mensuels, semestriels, annuels) à destination de l'UGP, de l'ADPME, de l'AFD et de l'UE ;
- Contribuer au pilotage stratégique via des tableaux de bord de suivi et de prise de décision ;
- Garantir la qualité et la fiabilité des données transmises par les SAE et les partenaires ;
- Capitaliser les bonnes pratiques et proposer des ajustements méthodologiques ;
- Animer des ateliers de restitution et de partage d'apprentissages ;
- Former et accompagner les gestionnaires de portefeuille (GP) et SAE à l'utilisation des outils SERA ;
- Coordonner les travaux de planification et de suivi (PTBA et autres)
- Assurer la cohérence du dispositif SERA avec le dispositif SERA de l'ADPME ;
- Veiller à l'intégration du dispositif SERA et de ses outils à la plateforme ePME ;
- Être force de proposition sur le pilotage stratégique du dispositif, la réalisation d'études d'orientations.

Profil attendu

- Bac+5 en économie appliquée, statistiques, suivi-évaluation, sciences de données ou domaines similaires.
- Minimum 5 ans d'expérience en suivi-évaluation de projets de développement, dont au moins 2 ans dans l'entrepreneuriat/PME.
- Maîtrise des outils de suivi-évaluation et d'analyse de données (Excel avancé, Power BI, ou équivalent).
- Expérience avérée dans la conception et l'animation de systèmes SERA (cadres logiques, indicateurs, capitalisation, tableaux de bord).
- Solides compétences rédactionnelles et analytiques.
- Excellente organisation et capacité à travailler sous pression avec des délais contraints.
- Connaissance du contexte béninois et des dispositifs publics d'accompagnement des PME est un atout.

Compétences comportementales attendues

- Autonomie, méthode, rigueur, proactivité.
- Capacité de synthèse et de communication claire.
- Esprit d'analyse et sens critique.
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et en interaction avec des partenaires multiples.
- Orientation résultats et sens de la redevabilité.

Dossier de candidature

Les dossiers de candidature doivent être constitués des éléments suivants :

- Un curriculum vitae (CV) détaillé et mentionnant les références des différents postes occupés ;
- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de l'ADPME ;
- Les photocopies des diplômes et attestations ;
- Les preuves des expériences mentionnées dans le CV.

Informations complémentaires

- Type de contrat : CDD de 2 ans renouvelable avec période d'essai conformément aux textes en vigueur ;
- Lieu de travail : Siège ADPME, Cotonou (Bénin) ;
- Rémunération : à discuter selon le profil et l'expérience .

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

Modalités de candidature

Les dossiers de candidature doivent être transmis en un fichier unique PDF avec pour objet « Recrutement au poste de S/SERA / Nom et prénoms » à l'adresse électronique suivante : recrutement@adpme.bj.

Tous les dossiers qui ne respecteront pas le format exigé ne seront pas pris en compte.

La date limite de candidature est fixée au mercredi 08 octobre 2025, à 23h59 minutes précises.

Le Directeur Général,

