

CONTRAT DE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

Entre :

(Nom de l'employeur),

(Société/Entreprise),

(Adresse),

(N° de téléphone),

(E-mail)

(ci-après dénommé l'employeur)

Et :

(Nom de l'employé),

(Adresse),

(N° de téléphone),

(E-mail),

(ci-après dénommé(e) l'employé(e))

Préambule :

L'Employeur souhaite embaucher l'Employé(e) à temps partiel selon les termes et conditions spécifiés ci-dessous. L'Employé(e) accepte d'exercer ses fonctions selon les termes et conditions de ce contrat.

Objet du Contrat

L'Employeur embauche l'Employé(e) en tant que (Titre du poste) à temps partiel.

Durée du Contrat

Le présent contrat prend effet à compter du (date de début) pour une durée indéterminée / déterminée jusqu'au (date de fin, si applicable).

Temps de Travail et Horaires

L'Employé(e) travaillera [nombre d'heures] heures par semaine, réparties comme suit:

1. Lundi : (heures)

2. Mardi : (heures)

3. Mercredi : (heures)

4. Jeudi : (heures)

5. Vendredi : (heures)

6. Samedi : (heures)

7. Dimanche : (heures)

Les horaires de travail peuvent être modifiés par l'Employeur avec un préavis raisonnable de (nombre de jours) jours.

Rémunération

L'Employé(e) recevra un salaire horaire de (montant FCFA brut, payable (fréquence de paiement, par exemple mensuellement) sur la base des heures effectivement travaillées.

Missions et Responsabilités

L'Employé(e) exercera les fonctions suivantes :

(Description des tâches)

(Description des responsabilités)

Congés

L'Employé(e) aura droit aux congés payés proportionnels au nombre d'heures travaillées, conformément à la législation en vigueur.

Genre et Non-discrimination

L'Employeur s'engage à garantir l'égalité des sexes et à lutter contre toute forme de discrimination basée sur le genre. L'Employé(e) bénéficiera des mêmes droits et opportunités que ses collègues travaillant à temps plein.

Confidentialité

L'Employé(e) s'engage à garder confidentielles toutes les informations relatives à l'Employeur et à ses clients, tant pendant la durée du contrat qu'après sa cessation.

Résiliation

Ce contrat peut être résilié par l'une ou l'autre des parties avec un préavis de (nombre de jours)jours. En cas de faute grave, la résiliation peut être immédiate.

Règlement des Différends

En cas de différend résultant de ce contrat, les parties s'efforceront de le résoudre à l'amiable. À défaut, le différend sera soumis à la juridiction compétente de (lieu).

Dispositions Générales :

Modifications : Toute modification du présent contrat doit être faite par écrit et signée par les deux parties.

Intégralité du Contrat : Le présent contrat constitue l'intégralité de l'accord entre les parties et remplace tous les accords antérieurs, écrits ou oraux.

Loi Applicable : Ce contrat sera régi et interprété conformément aux lois de (pays/état).

Date :

Signatures :

(Nom, Titre)

Pour l'Employeur

Date :

(Nom, Titre)

Pour l'Employé(e)