

## CONTRAT DE TRAVAIL OCCASIONNEL (CONTRAT À L'HEURE)

Entre :

(Nom de l'Employeur),  
(Société/Entreprise),  
(Adresse),  
(N° de téléphone),  
(E-mail),  
(ci-après dénommé "l'Employeur")

Et :

(Nom de l'Employé),  
(Adresse),  
(N° de téléphone),  
(E-mail),  
(ci-après dénommé(e) "l'Employé(e)")

Préambule :

L'Employeur souhaite embaucher l'Employé(e) sur une base horaire pour répondre à des besoins ponctuels, selon les termes et conditions spécifiés ci-dessous.

L'Employé(e) accepte d'exercer ses fonctions selon les termes et conditions de ce contrat.

### 1. Objet du Contrat

L'Employeur embauche l'Employé(e) en tant que (Titre du poste) sur une base horaire.

### 2. Durée du Contrat

Le présent contrat prend effet à compter du [date de début] et reste en vigueur jusqu'à [date de fin, si applicable], ou jusqu'à ce que les tâches spécifiées soient achevées.

### 3. Temps de Travail et Horaires

L'Employé(e) travaillera en fonction des besoins de l'Employeur, avec un maximum de (nombre d'heures) heures par semaine. Les horaires de travail seront communiqués à l'Employé(e) au moins (nombre de jours) jours à l'avance.

#### 4. Rémunération

L'Employé(e) recevra un salaire horaire de (montant) FCFA brut, payable (fréquence de paiement, par exemple mensuellement) sur la base des heures effectivement travaillées.

#### 5. Missions et Responsabilités

L'Employé(e) exercera les fonctions suivantes :

- (Description des tâches)
- (Description des responsabilités)

#### 6. Congés

L'Employé(e) aura droit aux congés payés proportionnels au nombre d'heures travaillées, conformément à la législation en vigueur.

#### 7. Genre et Non-discrimination

L'Employeur s'engage à garantir l'égalité des sexes et à lutter contre toute forme de discrimination basée sur le genre. L'Employé(e) bénéficiera des mêmes droits et opportunités que ses collègues travaillant à temps plein.

#### 8. Confidentialité

L'Employé(e) s'engage à garder confidentielles toutes les informations relatives à l'Employeur et à ses clients, tant pendant la durée du contrat qu'après sa cessation.

#### 9. Résiliation

Ce contrat peut être résilié par l'une ou l'autre des parties avec un préavis de (nombre de jours) jours. En cas de faute grave, la résiliation peut être immédiate.

#### 10. Règlement des Différends

En cas de différend résultant de ce contrat, les parties s'efforceront de le résoudre à l'amiable. À défaut, le différend sera soumis à la juridiction compétente de (lieu).

#### 11. Dispositions Générales

- Modifications : Toute modification du présent contrat doit être faite par écrit et signée par les deux parties.
- Intégralité du Contrat : Le présent contrat constitue l'intégralité de l'accord entre les parties et remplace tous les accords antérieurs, écrits ou oraux.

- Loi Applicable : Ce contrat sera régi et interprété conformément aux lois de (pays/état).

Date :

Signatures :

(Nom, Titre)  
Pour l'Employeur  
Date :

(Nom, Titre]  
Pour l'Employé(e)