

CONTRAT DE TRAVAIL OCCASIONNEL (CONTRAT À L'HEURE)

Entre :

(Nom de l'Employeur),
(Société/Entreprise),
(Adresse),
(N° de téléphone),
(E-mail),
(ci-après dénommé "l'Employeur")

Et :

(Nom de l'Employé),
(Adresse),
(N° de téléphone),
(E-mail),
(ci-après dénommé(e) "l'Employé(e)")

Préambule :

L'Employeur souhaite embaucher l'Employé(e) sur une base horaire pour répondre à des besoins ponctuels, selon les termes et conditions spécifiés ci-dessous.

L'Employé(e) accepte d'exercer ses fonctions selon les termes et conditions de ce contrat.

1. Objet du Contrat

L'Employeur embauche l'Employé(e) en tant que (Titre du poste) sur une base horaire.

2. Durée du Contrat

Le présent contrat prend effet à compter du [date de début] et reste en vigueur jusqu'à [date de fin, si applicable], ou jusqu'à ce que les tâches spécifiées soient achevées.

3. Temps de Travail et Horaires

L'Employé(e) travaillera en fonction des besoins de l'Employeur, avec un maximum de (nombre d'heures) heures par semaine. Les horaires de travail seront communiqués à l'Employé(e) au moins (nombre de jours) jours à l'avance.

4. Rémunération

L'Employé(e) recevra un salaire horaire de (montant) FCFA brut, payable (fréquence de paiement, par exemple mensuellement) sur la base des heures effectivement travaillées.

5. Missions et Responsabilités

L'Employé(e) exercera les fonctions suivantes :

- (Description des tâches)
- (Description des responsabilités)

6. Congés

L'Employé(e) aura droit aux congés payés proportionnels au nombre d'heures travaillées, conformément à la législation en vigueur.

7. Genre et Non-discrimination

L'Employeur s'engage à garantir l'égalité des sexes et à lutter contre toute forme de discrimination basée sur le genre. L'Employé(e) bénéficiera des mêmes droits et opportunités que ses collègues travaillant à temps plein.

8. Confidentialité

L'Employé(e) s'engage à garder confidentielles toutes les informations relatives à l'Employeur et à ses clients, tant pendant la durée du contrat qu'après sa cessation.

9. Résiliation

Ce contrat peut être résilié par l'une ou l'autre des parties avec un préavis de (nombre de jours) jours. En cas de faute grave, la résiliation peut être immédiate.

10. Règlement des Différends

En cas de différend résultant de ce contrat, les parties s'efforceront de le résoudre à l'amiable. À défaut, le différend sera soumis à la juridiction compétente de (lieu).

11. Dispositions Générales

- Modifications : Toute modification du présent contrat doit être faite par écrit et signée par les deux parties.
- Intégralité du Contrat : Le présent contrat constitue l'intégralité de l'accord entre les parties et remplace tous les accords antérieurs, écrits ou oraux.

- Loi Applicable : Ce contrat sera régi et interprété conformément aux lois de (pays/état).

Date :

Signatures :

(Nom, Titre)
Pour l'Employeur
Date :

(Nom, Titre]
Pour l'Employé(e)